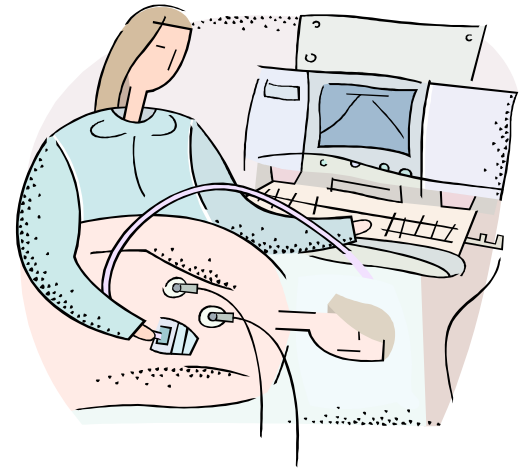


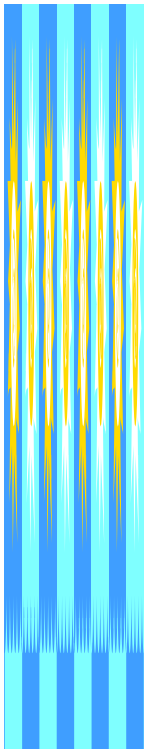
# Diskrimineringslagstiftning

- Rätten att inte bli diskriminerad är en mänsklig rättighet
- Internationell lagstiftning som är tvingande för Sverige (EU-rätt) eller som Sverige valt att följa (EKMR) begränsar riksdagens möjlighet att skapa lagar



# Diskrimineringslagens (2008:567) uppbyggnad

- 1 kap - Allmänna bestämmelser  
inklusive diskrimineringsförbuden
- 2 kap De områden där förbuden gäller
- 3 kap Aktiva åtgärder
- 4 kap Tillsyn
- 5 kap Ersättning och ogiltighet
- 6 kap Rättegången



# Fem sorters diskriminering

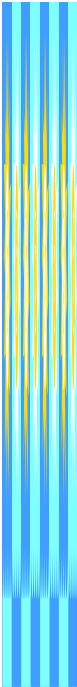
## Diskrimineringslagen (2008:567) (DL) 1 kap 4 §

- Direkt diskriminering  
(starkt förbud –fråga jurist)
- Indirekt diskriminering  
(svårbedömt även för jurist använd  
eget omdöme)
- Sexuella trakasserier
- Trakasserier
- Instruktioner att  
diskriminera.



# Direkt diskriminering

## 1 kap 4 § 1 p DL



Att någon **missgynnas** genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en **jämförbar situation**, om missgynnandet **har samband** med **kön**, **könsöverskridande identitet eller uttryck**, **etnisk tillhörighet**, **religion** eller **annan trosuppfattning**, **funktionshinder**, **sexuell läggning** eller **ålder**.

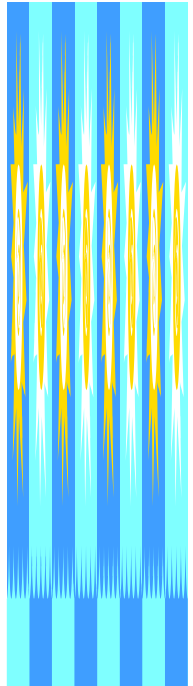
**Ålder är annorlunda än övriga diskrimineringsgrunder. Förbudet gäller inte på lika många områden och direkt diskriminering kan ofta försvaras i en proportionalitetsprövning**

# Sju grunder

kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder

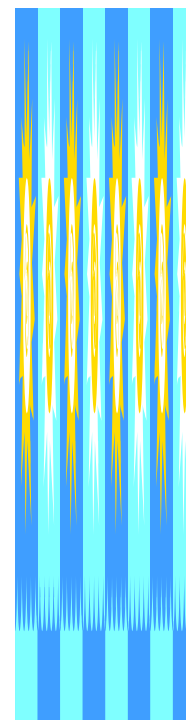
- Får en privat arbetsgivare säga jag anställer dig inte, din näsa är ful och dessutom röstade du på moderaterna? **Svar Ja**

- Får en offentlig arbetsgivare säga samma sak? **Svar Nej**  
**LOA 4 §** vid anställning får man bara ta hänsyn till sakliga grunder.



# Tre rekvisit

- **Missgynnande**  
(faktisk förlust, obehag eller något liknande)
  - Alla samer utsätts för extra skattekontroll – är det ett missgynnande?
- **Jämförbar situation**
- **Orsakssamband** (har samband med – räcker med att grunden varit en bidragande orsak).



# Tre rekvisit - bilförsäkring

- **Missgynnande**
- **Jämförbar situation**
- **Orsakssamband**

Ett försäkringsbolag erbjuder kunderna bilförsäkring. Priset sätts efter, körsträcka, bostadsort, skadefria år, hur länge man har haft körkort osv. Även kön är viktigt. Kvinnor får X procent lägre premie. Kvinnor är statistiskt sett inblandade i färre olyckor än män.

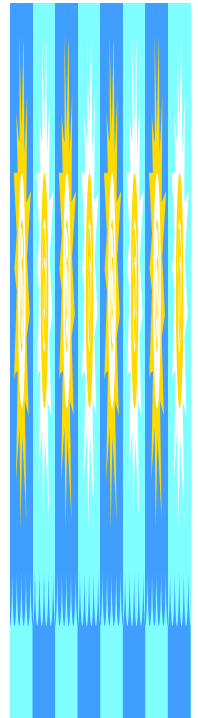
**Skulle detta kunna vara direkt diskriminering av män?**

# Tre rekvisit – statistisk diskriminering

- **Missgynnande**
- **Jämförbar situation**
- **Orsakssamband**

**Statistisk diskriminering är direkt diskriminering** (om man inte är under ett undantag) (jfr rekvisiten)

**Profileringar bygger på statistisk diskriminering** (aktuarisk bedömning)





# Direkt Diskriminering Undantag

## Arbetslivet

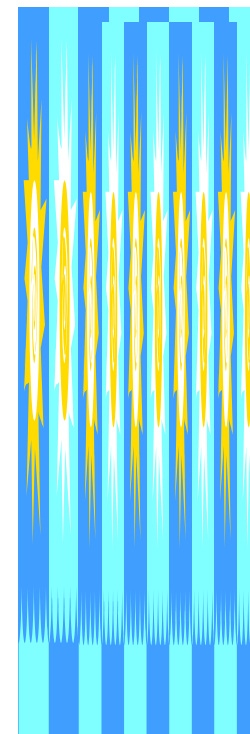
**2 kap. 2 § 1 p.** - Diskrimineringsförbudet gäller inte vid beslut om anställning om grunden är ett verkligt och avgörande yrkeskrav.

**Varor tjänster och bostäder** - Förbudet mot diskriminering på grund av kön gäller inte tillhandahållande av försäkringstjänster....(undantaget för försäkringar kommer att upphöra)

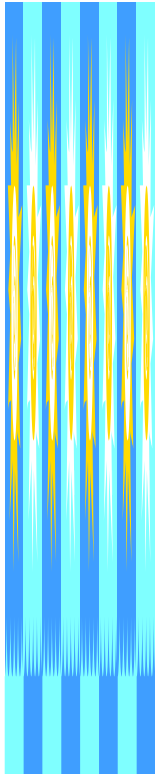
**2 kap 12 § 2 st.**

# Profilering kriminalvård – direkt diskriminering

- Tidigare brottslighet
- Manligt kön och ung ålder
- Antisocialt livsmönster
- Kriminellt umgänge
- Kriminella attityder och värderingar
- Missbruk av alkohol eller droger
- De tre rekvisiten – **missgynnande, jämförbar situation och orsakssamband.**



# 2 kap. Diskrimineringslagen



**Diskrimineringslagen gäller dessa samhällsområden:** arbetslivet, utbildningsverksamhet, arbetsmarknadspolitisk verksamhet och arbetsförmedling, start eller bedrivande av näringsverksamhet samt yrkesbehörighet, medlemskap i vissa organisationer, varor, tjänster och bostäder mm, hälso- och sjukvården samt socialtjänsten, socialförsäkringssystemet, arbetslöshetsförsäkringen och studiestöd, värnplikt och civilplikt jämte offentlig anställning.

**Kriminalvård nämns inte i 2 kap DL. Alltså gäller diskrimineringslagen inte mellan kriminalvården och dess klienter – Därför är denna profilering tillåten**

# Arbetsförmedlingsexempel

## **Kurs riktad till flyktingar**

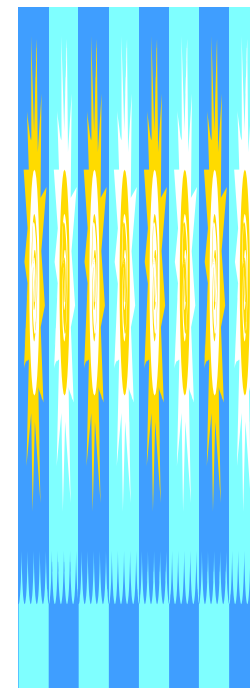
- Utomeuropeisk etnicitet
- långvarig arbetslöshet

## **Kurspaket**

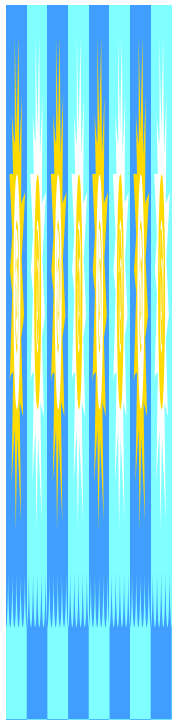
Bra svensk kurs, långvarig praktik, generöst erbjudande om lönebidrag till arbetsgivaren om denne anställer efter praktiken.

Är det direkt diskriminering av “svenskar”?

**Missgynnande, jämförbar situation  
orsakssamband**



# Arbetsförmedlingsexempel 2

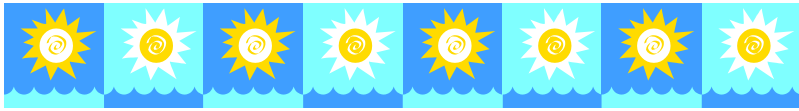


- Diskrimineringsförbudet gäller arbetsmarknadspolitisk verksamhet 2 kap 9 § DL.

Finns undantag för etnicitet (2 st 1 p) krav:

**Planmässig verksamhet** – systematisk och hålla för en proportionalitetsprövning (Prop 2007/08:95 s. 220) **OBS detta kan inte utläsas ur lagen**

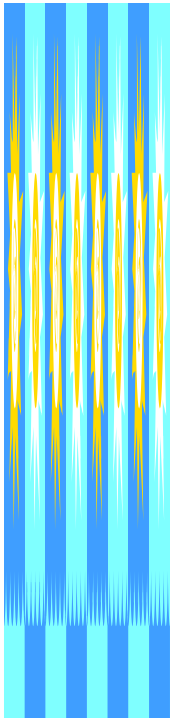
# Arbetsförmedling och arbetsgivare



- Arbetsförmedling genomför kurs för personer med annan etnicitet.
- Kommunen samarbetar, en ledig tjänst utannonseras inte utan erbjuds en deltagare i kursen.
  - Har kommunen gjort sig skyldig till direkt diskriminering av “etniska svenskar” – **Svar Ja**

# Direkt diskriminering – Fråga jurist

- Förbudet kan finnas i annan lag än DL (bild 5 Sju grunder)
- Undantag som du läser ut i DL ska ibland tolkas snävare än vad som framgår av lagtexten (bild 13 arbetsförmedlingsexempel 2)
- Är du säker på att **hela** verksamheten faller utanför DL eller under ett undantag (bild 14 Arbetsförmedling och arbetsgivare)

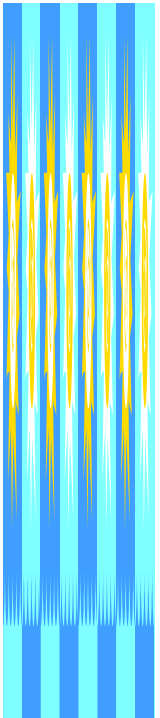


# Indirekt diskriminering 1 kap 4 § 2 p

Att någon **missgynnas** genom **tillämpningen** av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna.....  
**Såvida inte** bestämmelsen, kriteriet eller förfarings sättet har ett berättigat syfte och de medelsom används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

## TRE REKVISIT

- Missgynnande
- Jämförelse på gruppnivå
- Proportionalitetprövning
  - Är bostadsbidrag indirekt diskriminering på grund av etnicitet?





# Förbudet mot indirekt diskriminering

Anna Christensen, Strukturella aspekter s. 47.

Indirekt diskriminering

- **är en form av grupptalan.**
- **referensnormen ifrågasätts.**
- **enorm potential**

”Samtidigt vet alla att det inte går an och inte är meningen att en domstol skall kunna ifråga sätta de mest grundläggande normerna i samhällsstrukturen, t.ex. de strukturella olikheter som den fria marknaden ger upphov till”

**SLUTSATS - använd ert eget omdöme**

# Profilering kriminalvård - indirekt diskriminering

- Tidigare brottslighet
- Manligt kön och ung ålder
- Antisocialt livsmönster
- Kriminellt umgänge
- Kriminella attityder och värderingar
- Missbruk av alkohol eller droger
- De tre rekvisiten – **missgynnande, jämförelse på gruppnivå och proportionalitetsprövning.**

