

Frukostseminarium hos ISF

17 oktober 2017



Del 2:

Överblick över föräldraförsäkringssystemet

Maria Hemström-Hemmingsson, generaldirektör ISF

isf

1970-talets politiska reformer syftade till att öka föräldrars möjligheter att kombinera arbets- och familjeliv

- Individuell beskattning
- Utbyggnaden av den offentliga barnomsorgen
- Föräldraförsäkringen
 - 6 månader (90 %)
 - tillgänglig för båda föräldrarna

Föräldraförsäkringssystemets utformning

– generös och flexibel

Två delar

1. Föräldraledighetslagen

2. Föräldraförsäkringen

Föräldraförsäkringssystemets utformning

– generös och flexibel

Två delar

1. Föräldraledighetslagen => rätt till

- Frånvaro från arbetet tills barnet är 18 månader
- Deltid (75 %) tills barnet är 8 år

med/utan föräldrapenning

Föräldraförsäkringssystemets utformning

– generös och flexibel

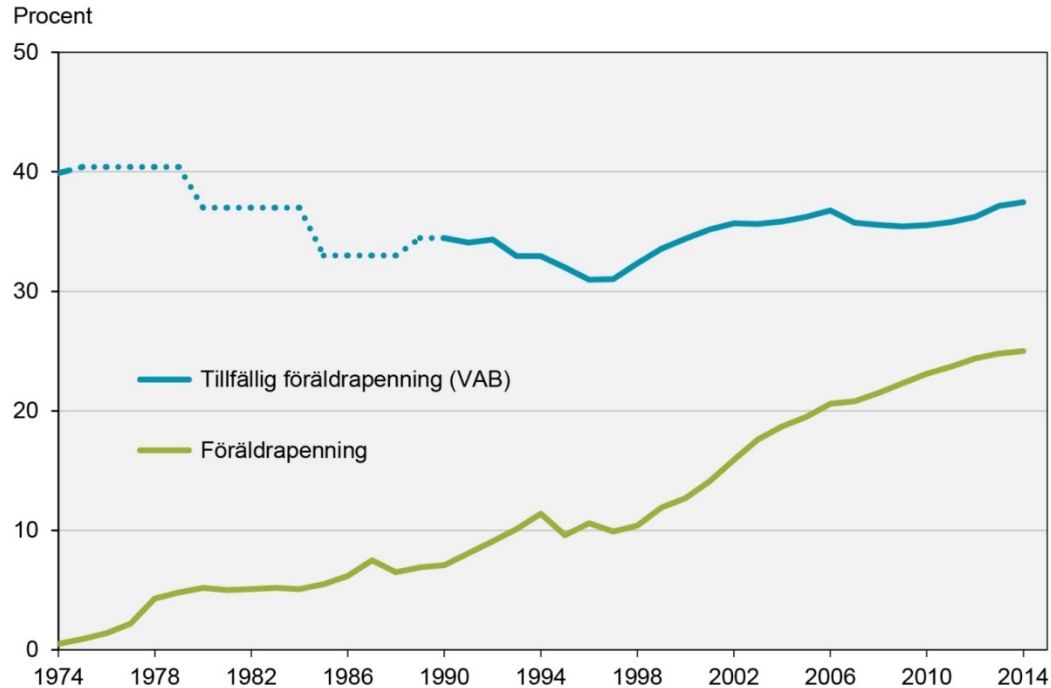
Två delar

2. Föräldraförsäkringen => rätt till föräldrapenning

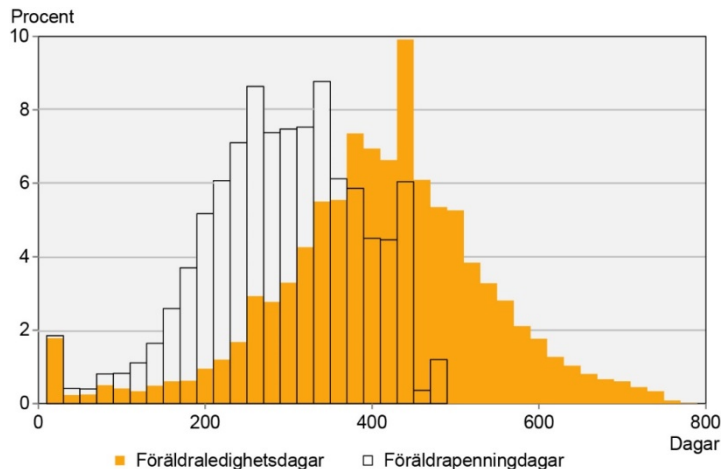
= totalt 480 dagar varav

- 390 dagar med 77,6 % av SGI
(varav 90 dagar/förälder)
- 90 dagar med 180 kronor/dag

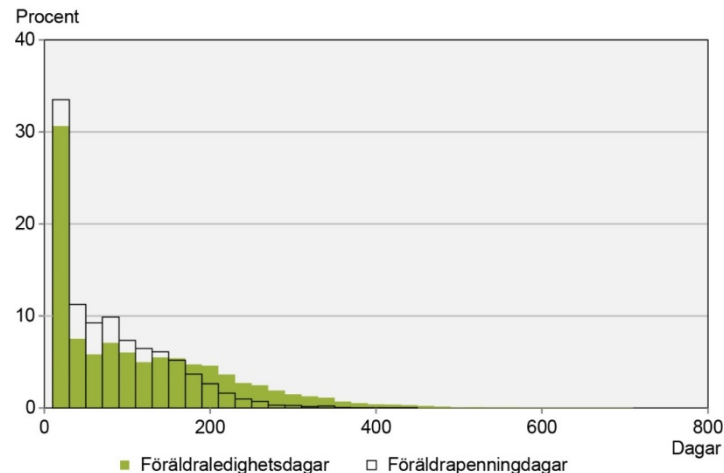
Mäns andel av uttaget av föräldrapenning och tillfällig föräldrapenning



Skillnaderna är ännu större än uttaget av föräldrapenning visar



Mammors uttag av föräldraledighetsdagar respektive föräldrapenningdagar fram till barnets tvåårsdag



Pappors uttag av föräldraledighetsdagar respektive föräldrapenningdagar fram till barnets tvåårsdag

Föräldraförsäkringssystemet effekter

Positiva effekter i form av

- höga fertilitetstal och
- ett högt kvinnligt arbetskraftsdeltagande

Negativa effekter i form av

- frånvaro från arbetslivet => konsekvenser

Det ojämna uttaget påverkar jämställdheten i arbetslivet

1. Frånvaro från arbetet =>
risk för sämre löneutveckling och karriär

Det ojämna uttaget påverkar jämställdheten i arbetslivet

2. Det ojämna uttaget =>

- Ojämn fördelning av det obetalda hemarbetet
- Statistisk diskriminering
= arbetsgivare tycker att det är mindre attraktivt att anställa och befordra kvinnor

Alternativa förklaringar till den ojämna fördelningen av föräldraledighet

- Traditionella könsroller
- Ekonomiska överväganden

Hur ska familjen som helhet agera för att hushållets inkomster ska bli så stora som möjligt?

Hur stor effekt har ekonomiska överväganden?

Hur påverkas uttaget av föräldrapenning om

- Pappan och mamman inte agerar som en "inkomstmaximerande" enhet?
- Hushållets totala inkomst är lägre?

= Hur förändras föräldrapenninguttaget då föräldrar separerar?